

LAS NUEVAS MOVILIDADES EN LAS EMPRESAS DE TRANSPORTE

Mujeres en Movimiento, España
MARTA E. SERRANO BALBUENA
9 DE NOVIEMBRE, 2023



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad

1-ÍNDICE

AGENDA DE CONTENIDOS

- Cultura empresarial
- Cómo aplicar la perspectiva de género
- Caso práctico: la red nocturna de EMT València

CULTURA EMPRESARIAL



La cultura es el entorno que nos rodea todo el tiempo.

La cultura empresarial son los **valores compartidos, el sistema de creencias, actitudes y el conjunto de asunciones** que comparte la gente en un lugar de trabajo.

Se conforma por **las creencias individuales, sociales y el contexto cultural.**

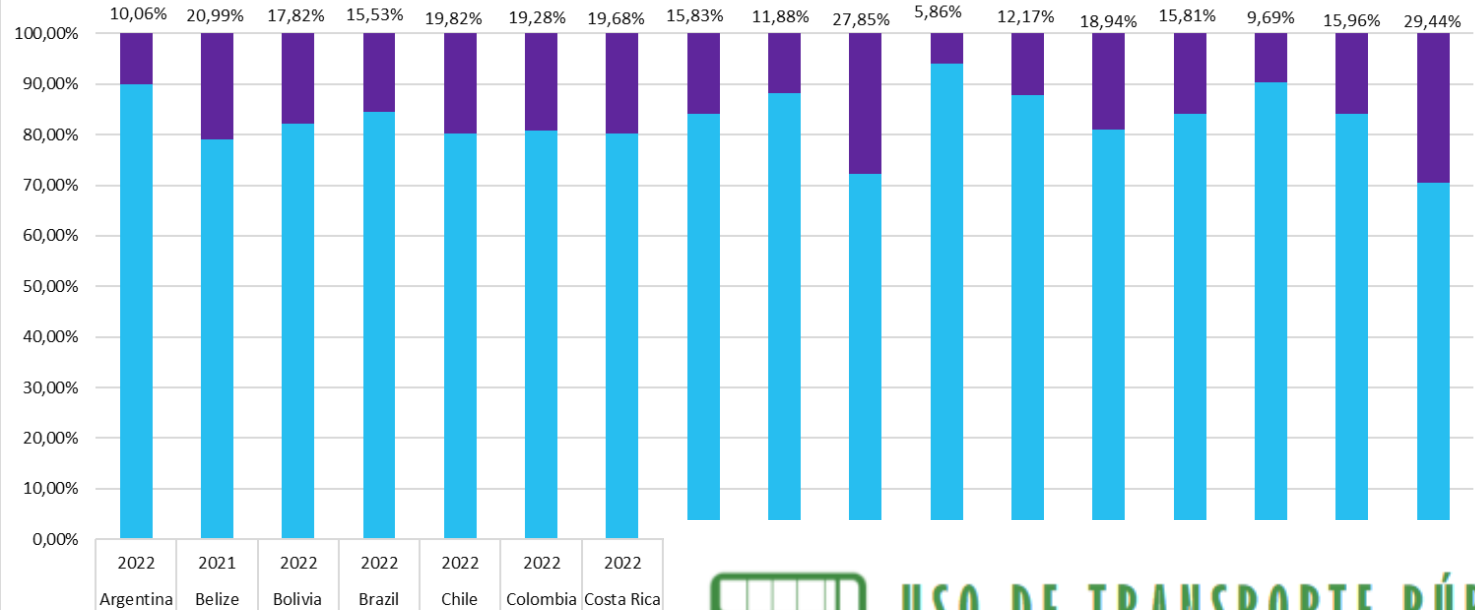
En la oficina, sin embargo, **el liderazgo y las directrices de estrategia organizativa y de gestión** influyen en la cultura empresarial de manera mayúscula.

Forbes, Aug 29, 2018

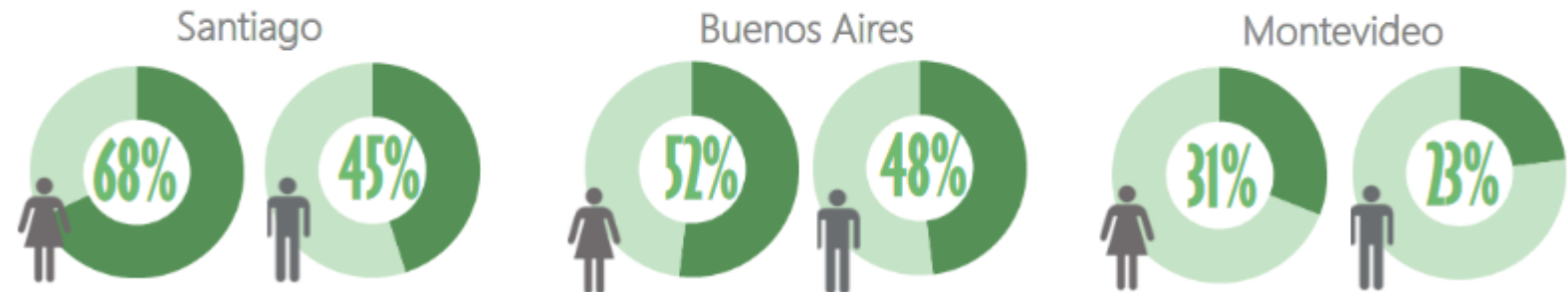


CULTURA EMPRESARIAL

Empleo en el sector transporte y almacenamiento



USO DE TRANSPORTE PÚBLICO POR GÉNERO



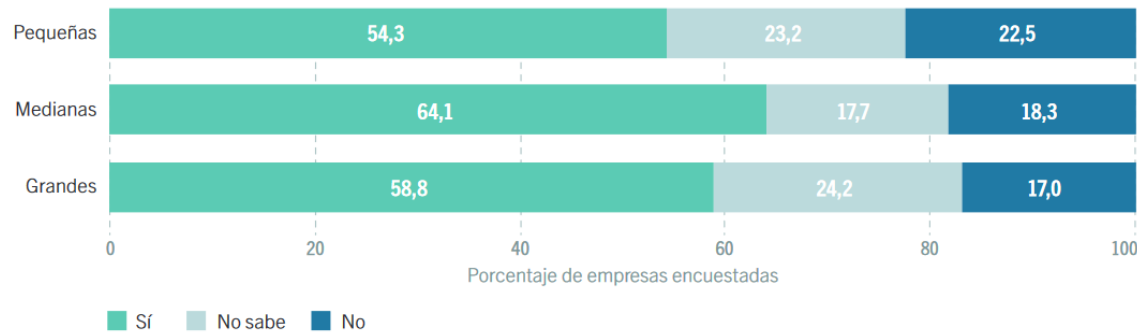
Fuente: *El porqué de la relación entre género y transporte*, BID 2015

CULTURA EMPRESARIAL

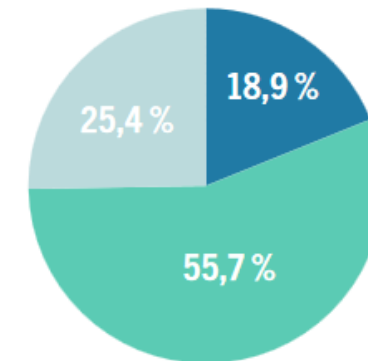
Los estudios sobre las ventajas económicas que lleva aparejadas la inclusión han demostrado que el equilibrio de género en todos los niveles de una empresa, especialmente en las instancias más altas de toma de decisiones, lleva a obtener mejores resultados comerciales.

Gráfico A10. Proporción de empresas participantes en las que las iniciativas en materia de diversidad de género e igualdad han contribuido a potenciar los resultados empresariales, A) tamaño de la empresa y B) sector económico

Sección A. Resultados por tamaño de la empresa



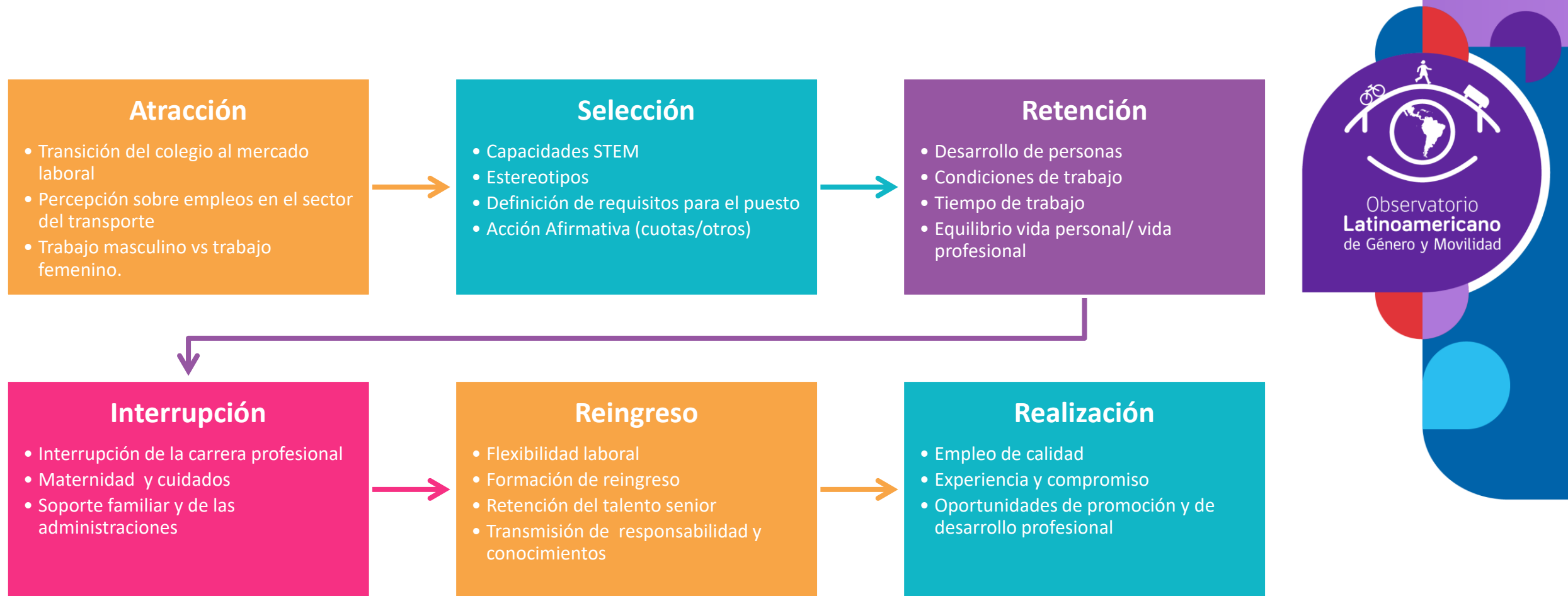
Servicios de transporte o almacenamiento



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad

Fuente: *Las mujeres en la gestión empresarial. Argumentos para un cambio.* Organización Internacional del Trabajo, 2019

CÓMO APLICAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO



Fuente: *Women in the transport sector*, ITO (Oficina Internacional del Trabajo)
Autores: Peter Turnbull, Julia Lear and Huw Thomas

CÓMO APLICAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO



2. "C.V. Ciego": Se deberá incluir Currículum Vitae ciego actualizado. Se adjunta con las presentes bases, en formato Word, el modelo de uso obligatorio que deberá cumplimentarse y adjuntarse posteriormente en PDF.

El Currículum Vitae ciego es una medida adoptada por la EMT para evitar la discriminación por motivos de sexo, edad o nacionalidad de las personas candidatas, así como para *garantizar su anonimato*. Consiste en excluir del currículum cualquier dato personal relativo a la edad, el género u otras circunstancias personales y, por tanto, no debe contener fotografía, estado civil, fecha de nacimiento o edad, nombre, nacionalidad, número de teléfono, número de empleado/a o cualquier otra información que pueda conducir a la identificación de la persona candidata.



Accenture and Transport for London recognised as top workplaces for maternity leave

By Katie Scott 18th January 2019 11:41 am



More women in public transport workshops: Wiener Linien is expanding special courses for female electronics technicians


In the "FIT – Women in Crafts and Technology" program, Wiener Linien, together with the AMS, trains women on the second educational path in applied electronics and specifically promotes their advancement. The first course was a great success; Twelve more women are currently being trained and plans are underway to expand the program.

Second educational path for women: "FIT – Women in Crafts and Technology" in cooperation with AMS

The public transport network is growing, which is why Wiener Linien is increasingly looking for employees. Skilled workers in the workshops who keep our climate-friendly fleet in good shape are particularly in demand. The focus is on promoting talent with the greatest possible diversity.

Since 2019, Wiener Linien and the AMS have been training women on the second educational path in applied electronics under the name "FIT – Women in Crafts and Technology". We also specifically support women who aspire to a management position in order to increase the proportion of women in management positions.

After the very successful first course, twelve women are currently being trained. The expansion of the program is being planned.



Helga Marksteiner (45) and Jennifer Blum (23) are two of nine women who completed their electronics apprenticeship at Wiener Linien and now work at Wiener Linien.



A new era for Vienna's public transport provider: Meet the incoming all-female management team

UN EJEMPLO PRÁCTICO: NUEVA RED NOCTURNA DE EMT VALENCIA



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad



LA RED NOCTURNA DE EMT VALÈNCIA



La tasa de recuperación de la red nocturna tras la pandemia del covid19 era muy baja, bastante menor a la tasa de recuperación de la red diurna.

En mayo de 2022, se había recuperado más del 85% del pasaje de la red diurna mientras que la demanda de la red nocturna estaba por debajo del 70% con respecto a 2019.

Otro problema de este servicio era la antigüedad de la red, que no se había modificado en años, y algunos vecindarios de la ciudad no tenían servicio a partir de las 10pm.



LA RED NOCTURNA DE EMT VALÈNCIA

Cobertura en toda la ciudad, incluidas las pedanías

Simplificar la red para aumentar la demanda

Aplicar perspectiva de género en el proceso de planificación.

Tomar una decisión orientada a las necesidades de la ciudadanía.

Rediseñar la imagen de la red.



LA NUEVA NO-RED



Nova xarxa nocturna 24 hores A partir del 15 de juny

4 7 8 9 10 14
16 19 24 25 26 27
28 60 62 67 70 72
73 81 93 99 C3

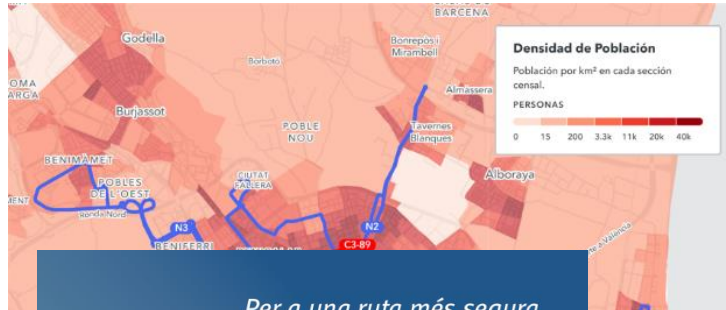
Producción: +1 millón de kilómetros

Presupuesto: +3,8 millones de €/año

Puesta en servicio: verano 2022



LA NUEVA NO-RED



June, 15th 2022



Per a una ruta més segura
demana la teua parada violeta
A partir del 23 de març
en la XARXA NOCTURNA

emvalencia.es



ESTE AUTOBÚS NO ADMET

VIOLÈNCIA SEXUAL

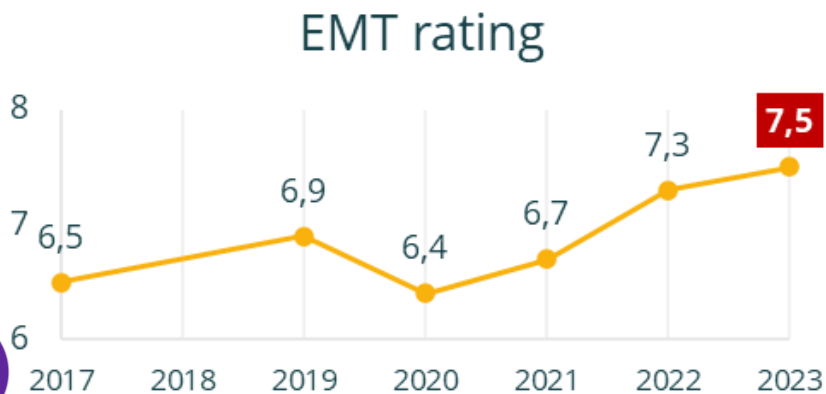
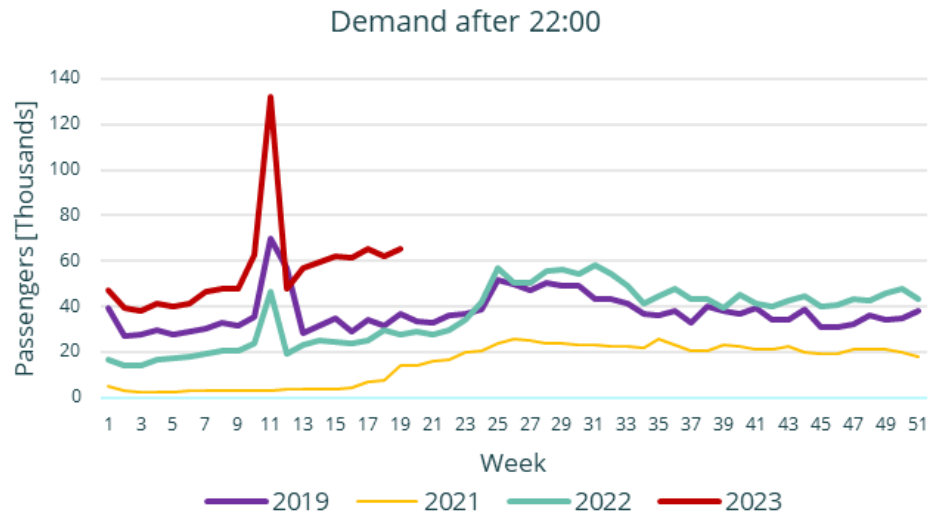
DENUNCIA | 628 051 047*
*Horari: dilluns a divendres de 8 a 21 hores
i dissabtes de 9 a 14 hores

O AL PERSONAL DE CONDUCCIÓ

emvalencia.es



RESULTADOS



64

- El primer sábado (15/06/2022) la demanda fue un 53% superior al sábado anterior.
- El primer mes la demanda aumentó un 100% más que en el mes anterior.
- En 2023 la demanda está siendo un 60% superior a la previa a la pandemia.
- La satisfacción de la ciudadanía ha aumentado más de un punto.
- Una no-nueva línea nocturna ha sido añadida a la red, tras petición de una asociación vecinal.





Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad

¡GRACIAS!

Marta Serrano Balbuena
Contacto: martaserrano.me

Patrocina:



TRANSPORT GENDER LAB



Cofinanciado por
la Unión Europea



Implementado por:



Ministerio de
Transporte y
Telecomunicaciones
Gobierno de Chile



Ministerio de Transporte
Argentina



Secretaría Municipal de
Movilidad y
Seguridad Ciudadana



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA
DE MOVILIDAD



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
MOVILIDAD

